



安心成家 懶人包



國立故宮博物院
NATIONAL PALACE MUSEUM



結婚-婚假規定

公務人員、聘僱人員、駐警

婚假14日

應自結婚之日前10日起3個月內請畢。
但因特殊事由經機關長官核准者，得於1年內請畢。

基金編制外人員、臨時人員

婚假8日

自結婚之日前10日起3個月內請休。
但經機關長官同意者，得於1年內請畢。

結婚-結婚津貼



公務人員、駐警

2個月薪俸額

夫妻均為公教人員得分別請領

生育-公務人員、聘僱人員、駐警相關假別



產前假

分娩前，給產前假8日，得分次申請，不得保留至分娩後

娩假

分娩後，給娩假42日，一次請畢

流產假

懷孕滿20週以上流產者，給流產假42日；懷孕12週以上未滿20週流產者，給流產假21日；懷孕未滿12週流產者，給流產假14日。一次請畢。

陪產檢及 陪產假

因配偶懷孕陪伴其產檢，或因配偶分娩或懷孕滿20週以上流產者，給陪產檢及陪產假7日，得分次申請。

除陪產檢於配偶懷孕期間請假外，陪產之請假，應於配偶分娩日或流產日前後合計15日(含例假日)內請畢。

生育-基金編制外人員、約用人員相關假別



產檢假

受僱者妊娠期間，
雇主應給予產檢
假**5日**。產檢假期
間薪資照給。

產(娩)假

雇主於女性受僱
者分娩前後，應
使其停止工作，
給予產假**8星期**(含
例假日)。

流產假

妊娠3個月以上流產者，
應使其停止工作，給
予產假**4星期**；妊娠2
個月以上未滿3個月流
產者，應使其停止工
作，給予產假**1星期**；
妊娠未滿2個月流產者，
應使其停止工作，給
予產假**5日**。

陪產假

受僱者陪伴其配偶妊
娠產檢或其配偶分娩
時，雇主應給予陪產
檢及陪產假**5日**。陪
產假期間薪資照給。

生育-生育補助



公務人員、駐警

公保生育給付

按事實發生日當月起，往前推算6個月薪俸額之平均數計算2個月薪俸額

雙生以上按比例增給

聘僱人員、基金編制外人員、 約用人員

勞保生育給付

按被保險人分娩或早產當月起，前6個月之平均月投保薪資一次給與生育給付60日

分娩或早產為雙生以上者，按比例增給

生育-不孕症擴大補助



補助對象

未滿45歲不
孕夫妻

補助次數

未滿40歲：
每胎6次

未滿45歲：
每胎3次

補助額度

首次申請：
上限10萬元

再次申請：
上限6萬元

補助人數

每年2.3萬
至2.8萬對

懷孕生育權利篇

資料來源:人事個案智慧共享平臺



* 請假作業SOP

- 陪產檢及陪產假：7日。
- 因配偶懷孕陪伴其產檢，或因配偶分娩或懷孕滿20週以上流產者，給陪產檢及陪產假7日，得分次申請，除陪產檢於配偶懷孕期間請假外，陪產之請假，應於配偶分娩日或流產日前後合計15日(含例假日)內請畢。

- 辦理出生登記戶政事務所主動通報辦理依附投保及申請健保卡。
- 或向機關人事單位申請加保。

♥ 貼心提醒：
新生兒出生60天內可以用父親或母親的健保卡就醫哦！！

* 全民健康保險變更登記SOP

公保

選擇退保

繼續加保

得按月或遞延繳付自付保費

可請領育嬰留停津貼及加發補助

前6個月平均保額的6成，另再加給2成，並按月發給，另最長給6個月

* 公保加保、退保與變更登記SOP

本人請假

配偶請假

生育補助

健保

育嬰留停

公保退撫

- * 產前假：8天，可分次申請。
- * 娩假：42天，1次請完。分娩前已請畢產前假，得先申請部分娩假，以12日為限，不限1次請完。
- * 延長病假：確有安胎需要可申請。
- * 流產假：1次請完。

分娩或早產發生日3個月內申請

(公保生育給付自請求權可行使之日起10年內請領)

本人生育	回歸公保請領生育給付。
男性公教員工配偶生育	2個月薪俸額，檢證申請和配偶所領各種社會保險生育給付間的差額。
	雙胞胎以上按比例增給。

* 結婚、生育、喪葬補助請領SOP、公保租金給付請領SOP

- 照顧家中3足歲以下子女(機關不得拒絕)。
- 照顧3足歲以下孫子女(由各機關考量業務運作及個案實際情況依權責辦理)。
- 父母雙方可同時申請。

* 留職停薪及復職申請SOP

退撫

停止繳付

繼續繳付

按月全額負擔(得遞延3年繳付)
得併計年資

20週以上	42天
12週以上 未滿20週	21天
未滿12週	14天

育嬰留職停薪-申請條件



條件

- 養育3足歲以下子女
- 照顧3足歲以下孫子女（以孫子女無法受雙親適當養育或有特殊事由者為限）

育嬰留職停薪-健保



退保

選擇依附有職業的配偶
加保

按配偶投保金額等級計
算

繼續投保

原單位繼續投保

僅須繳付原自付部分之
保費

育嬰留職停薪-退撫基(儲)金



停止繳付

毋須繳納費用

不得併計退休、資遣或
撫卹年資

繼續繳付

得選擇按月或遞延或一
次全額繳付

得併計退休、資遣或撫
卹年資

育嬰留職停薪-公保



選擇退保

不計入保險年資

不得請領留職停薪津貼

不得請領其他公保給付

毋須繳納保險費

繼續加保

留職停薪期間可計入保險年資

可請領育嬰留職停薪津貼現金給付

可請領其他公保給付（失能、喪葬、生育等給付）

得選擇按月或遞延繳付自付部分保險費



育嬰留職停薪津貼

育嬰留職停薪請領資格

- 條件1：被保險人加保年資滿一年以上。
- 條件2：養育三足歲以下子女。
- 條件3：辦理育嬰留職停薪並選擇繼續加保公保者。

給付標準

- 自留職停薪之日起，按月發給；最長發給六個月。
- 平均保俸額(被保險人育嬰留職停薪當月起往前推算六個月) $\times 60\%$
- 但加保未滿六個月者，按其實際加保月數之平均保險俸（薪）額計算。

育嬰留職停薪期間同時撫育子女2人以上，是否均可請領育嬰留職停薪津貼？

- 是!!被保險人如同時撫育子女2人以上（含雙胞胎或多胞胎），或育嬰留職停薪期間生下另名子女等情形，得錯開時間請領各子女之育嬰津貼，但各明子女均須3足歲以下。
- 同一期間已請領1位子女之津貼為限。

夫妻同為公保被保險人，且於不同時間分別辦理育嬰留職停薪，可否分別請領育嬰留職停薪津貼？

- 夫妻若同為公保之被保險人，在不同期間分別辦理同一子女之育嬰留職停薪並選擇繼續加保者，得分別請領育嬰留職停薪津貼。



家庭照顧假



公務人員、聘僱人員、駐警

因事得請事假，每年核准7日

其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假。

請假日數併入事假計算

基金編制外人員、臨時人員

其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假

請假日數併入事假計算，全年7日為限

不支薪

哺（集）乳



哺乳時間、育嬰調整工時

子女未滿二歲須受僱者親自哺(集)乳者，除規定之休息時間外，雇主應每日另給哺(集)乳時間60分鐘

受僱者於每日正常工作時間以外之延長工作時間(加班)達一小時以上者，雇主應給予哺(集)乳時間30分鐘。

哺(集)乳時間視為工作時間。

為撫育未滿三歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間1小時(減少之工作時間不得請求報酬)，以及調整工作時間。

擴大彈性上下班時間

上班：7時至9時、下班：16時至18時

- 本人懷孕
- 具身心障礙證明（手冊）
- 照顧幼兒
- 照顧年長者

