

職場性騷擾案件 處理實務課程

特聘律師 黃育玲 主講

8 / 5 週一上午 9 : 30

北院 第一會議室

南院 2404會議室同步視訊



簽到連結

處理職場性騷擾案件該注意哪些事？
做為主管和評議委員會委員應具備
的專業知能，敬請準時出席！

延伸學習

【影片】E等公務園課程

- 職場性騷擾防治策略與實務

<https://elearn.hrd.gov.tw/info/10035719>

- 性騷擾調查實務探討(C)-性騷實務案例分享

<https://elearn.hrd.gov.tw/info/10036403>

拒絕性別暴力

修正 We support you !

《性騷擾防治法》《性別平等工作法》《性別平等教育法》

以法制當被害人後盾 讓加害人無所遁形！

有效 打擊加害人

- 增訂權勢性騷擾類型
- 明確規範性騷擾管轄權
- 擴大適用範圍
- 新增或加重民事賠償、刑罰及行政罰
- 強化外部申訴及監督機制

友善 保障被害人

- 保護扶助入法
- 延長申訴時效及增訂特別時效

建立 可信賴 制度

- 情節重大之最高負責人/主管停職或調整職務
- 性平會調查成員具性平意識與專業
- 引進民間團體資源

行政院
Executive Yuan

政策廣告 歡迎轉貼

資料來源：衛生福利部、勞動部、教育部