

## 國立故宮博物院 111 年度第 1 次性別平等專案小組會議紀錄

壹、會議時間：111 年 3 月 29 日（星期二）下午 2 時

貳、會議地點：本院第一會議室

參、會議主席：余委員兼召集人佩瑾

紀錄：孫鴻鈴

肆、出席人員：(詳會議簽到單)

伍、主席致詞(略)

陸、報告事項

一、本屆委員共 14 位，本次會議出席委員計 11 位，請假委員 3 位(機關委員 2 位得指派代表出席)，已足法定開會人數。

二、專案小組委員異動：數位資訊室王主任揮雄接任前政風室徐主任慶全為本專案小組委員。

三、專案小組執行秘書由綜合規劃處周處長曉雯接任。

四、本院「110 年度性別平等成果報告」：

(一) 業於本(111)年 1 月 28 日函送行政院性別平等處(以下簡稱性平處)，詳如會議資料；性平處於 3 月 1 日函復檢視意見表，已會辦本院相關處室，請將意見納入未來執行性別平等推動計畫之參考。

(二) 成果報告如會議資料附件 1-1，經提交本次性別平等專案小組會議備查後，於 3 月底前公告於本院官網。

五、前次會議於 110 年 12 月 27 日召開，會議紀錄已奉核公告在案。主要討論「性別平等推動計畫(111 年-114 年)草案」，依會議決議修正內容並續辦報院事宜，經報院函復後已公告在案，自本(111)年 3 月起依所報計畫推動。

六、依本院「性別平等推動計畫(111 年-114 年)」，報告本(111)年度規劃辦理情形如下：

(一) 院層級議題：促進公私部門決策參與之性別平等

1. 關鍵績效指標一：修正所屬委員會設置依據，明列「任一性別比例達 40%」之規定。

(1) 行銷業務處(合作開發商品審查小組、品牌授權審查會)：預計於 10 月前完成 2 項修正案。

(2) 人事室(性騷擾申訴調查小組)：預計 5 月前完成 1 項修正案。

(3) 政風室(廉政會報)：業於 3 月份院務會議通過修正案，刻正辦理後續作業。

2. 關鍵績效指標二：經查列管 11 個委員會現有委員組成任一性別比例均達 40%，本項績效指標已達成。

**決議：洽悉，請依時程完成設置依據的修正。**

(二) 部會層級議題規劃辦理情形，經各處室提供如會議資料。

1. 部會層級議題一：友善的博物館—打造具性別觀點的參觀環境。

(1) 關鍵績效指標一「觀眾對於性別友善空間設施的滿意度」：展示服務處、南院處報告規劃辦理情形(略)。

**決議：洽悉，展示服務處預計於 11 月結案，12 月完成，併請南院處比照辦理。**

(2) 關鍵績效指標二「服務品質提升會議召開次數」：展示服務處報告規劃辦理情形，第 1 次會議預計於 3 月 31 日召開。

**決議：洽悉。**

(3) 關鍵績效指標三「新故宮計畫(北院區整擴建計畫及南院國寶館興建)性別友善措施/設施規劃與建置整體進度」：秘書室、南院處報告規劃辦理情形(略)。

**發言紀要：**

王委員蘋：

有關辦理情形說明文字「無性別無障礙廁所...」，無障礙本無性別之分，但很多地方在無障礙廁所放上 logo 即認為屬於性別友善，實有爭議，宜釐清；此外，針對無障礙廁間，是否有裝置照護床設施，是否能滿足不同性別障礙者之使用需求？以台北市環保局為例，經相關團體多年的爭取，該局已要求所有的公園公廁增設照護床，近年也有很多單位陸續辦理，因此建議故宮也能考量採取更先進的做法，增加照護床的設施。

謝委員俊科：

將委員意見列入規劃考量，並前往觀摩相關單位。

南院處吳簡任技正望亨：

南院處(二館)暫定的無障礙廁所規劃，係指預留設置的空間(面積)，至於設備、設施的增設或間數的量能等皆可再做調整。

廖委員福特：

除了預留的空間之外，無性別、無障礙兩者係不同的規劃，建議再精確區別。性平會亦有討論過，建議可徵詢該會意見。

王委員蘋：

法規規定需有無障礙廁所的設置，無障礙廁間的規劃內可進一步提供女性障礙者設施、設備，例如照護床；再者，有關性別友善廁所的設計方面，有些地方的設計，裡面會有男性(小便斗)、一般坐式並列的規劃，建議查詢相關的資料，或徵詢台北市環保局、台北市性別平等辦公室等單位。此外，故宮在新的廁所規劃當中針對親子廁所除了法規規定的獨立親子廁所外，在一般的男、女廁所中還增設親子廁間，是很好的做法。

南院處吳簡任技正望亨：

目前南院處現有的男廁所已有尿布床的設置。

王委員士聖：

本院北部院區正館 1 樓的無障礙廁所亦有尿布台的設置。

**決議：**請秘書室、南院處查詢相關資訊，將無性別廁所納入考量，有關無障礙廁所內亦請考量不同性別的需求，並積極觀摩、徵詢台北市環保局、性平會等單位的意見和建議。

2. 部會層級議題二：文物、展覽結合性別觀點和議題，展現多樣的宣導內涵和面向，並積極運用性別主流化策略於博物館業務發展。

(1) 關鍵績效指標一「本院器物處、書畫文獻處、南院處規劃研擬發布圖文/貼文則數(件數)」：預計每季擇期發布。

**決議：**請三處依時程規劃辦理。

(2) 關鍵績效指標二「藝術共融教材或教案的開發件數」：行銷業務處規劃於 7 月底前完成。

**決議：**請以開發具備性別平等觀點的教案為目標，依時完成。

(3) 關鍵績效指標三「博物館各項業務落實性別主流化工具的運用，其辦理場/次/案數量」：綜合規劃處報告規劃辦理情形(略)。

**決議：**洽悉。

3. 部會層級議題三：善用、連結社福專業資源，運用故宮典藏文物為媒材規劃教育活動，持續推廣至低度參與民眾(尤其是不利處境者)，保障其文化近用權。

(1) 關鍵績效指標一「合作機構數量」：行銷業務處、南院處報告規劃辦理情形(略)。

**發言紀要：**

行銷業務處康科長綉蘭：

本處規劃的年度教育推廣活動及與相關機構的合作等，預期皆可達成績效目標，現正致力的方向係針對如何納入性平的概念、觀點，或關注性別參與的情形等。

性別平等處林代表佳樺：

部會議題三「善用、連結社福專業資源，運用故宮典藏文物為媒材規劃教育活動，持續推廣至低度參與民眾(尤其是不利處境者)，保障其文化近用權」，建議各單位規劃辦理情形，聚焦促進少數性別參與(尤其是不利處境者)，並依據性別目標重新檢視修正，未來呈現

辦理情形時除呈現辦理場次外，亦運用性別統計及性別分析評估目標達成情形。

余委員兼召集人佩瑾：

性平處的補充說明係指，不僅限於活動融入性別議題，教育活動後的檢討、報告納入性別的考量或議題，亦為可行的方向。

廖委員福特：

故宮的核心的挑戰，係如何將展覽和追求性別平等的概念相結合、連結起來，思考在展覽中如何凸顯、探討更多性別平等議題。

余委員兼召集人佩瑾：

策展人規劃展覽，當中凸顯性平議題，為未來可再思考的方向；另呼應性平處的發言，本院現在的策展或活動 SOP 裡面會有檢討會議，希望每次的檢討都能在前一次的基礎上往更好的方向邁進，因此，無論是後續的檢討，或是加強展覽核心業務結合性平意識，是可以雙向並行。展覽的規劃時間需要至少一年，未來在策展會議上我們會建議策展人可構思跟性平相關議題的展覽。

南院處吳簡任技正望亨：

南院處會追蹤各項活動(例如國寶療育計畫)的辦理與性平議題相結合。

**決議：**達到預期目標，需符合性平議題，請參考委員和性平處的意見，無論是推動展覽或活動後的檢討，活動結束後也將性別統計納入。

(2) 關鍵績效指標二「針對樂齡者規劃博物館教育推廣活動之辦理場次」：行銷業務處、南院處報告規劃辦理情形(略)。

**發言紀要：**

行銷業務處康科長綉蘭：

本處多年來舉辦樂齡或相關教推活動，無論臉書、PODCAST 或現場活動，以女性參與的比例較高，未來會加強活動的性別統計，俾利業務策進。

南院處吳簡任技正望亨：

南院處的敦親睦鄰計畫係與嘉義縣政府合作，預計以 65 輛車次服務樂齡民眾。

廖委員福特：

議題三主要可分兩方面，首先是內容，再者是服務的對象；內容的部分，故宮不可能每項展覽都與性別相關，而是要去凸顯符合性別意念的展覽；至於服務的對象，統計的方式宜具有性別的概念，例

如呈現年長女性的展覽參與度、原住民女性的展覽參與度等等，較能具備性別的意識。

**決議：**本院的性別統計有待加強，請業務單位在辦理活動前關注性別參與，活動結束時進行性別統計分析，以做為未來策進的參考。

- (3) 關鍵績效指標三「針對身心障礙者規劃博物館教育推廣活動之辦理場次」：展示服務處、南院處報告規劃辦理情形(略)。

**發言紀要：**

王委員士聖：

除設定的目標值、績效指標之外，我們也關注到障礙者與性別參與的影響，亦即加強性別統計，同時須瞭解障礙者不同性別參與社會活動的情形，納為辦理活動的評估與考量。

南院處吳簡任技正望亨：

南院處比照辦理。

王委員蘋：

會議資料有關「不限制參與者性別，保障雙重弱勢之身心障礙女性…」宜再調整，建議將剛才討論、決議的內容納入以後的說明文字。

王委員士聖：

展示服務處會再修正文字說明。

- (4) 關鍵績效指標四「辦理原住民或偏鄉學子教育推廣活動之參與人次」：行銷業務處、南院處報告規劃辦理情形(略)。

**發言紀要：**

行銷業務處康科長綉蘭：

先前提供的舊資料係指3月29日至7月29日第一學期的報名人次，下學期的參與人數預計於6月開始調查，應可達成年度設定的績效目標。

南院處吳簡任技正望亨：

南院處目前估計約700人次的參與。

**決議：**請南院處比照北部院區，提供校次、人數的資料。

- (5) 關鍵績效指標五「針對低度參與民眾規劃教育活動與藝術療育課程之辦理場次」：行銷業務處、南院處報告規劃辦理情形(略)。

**決議：**洽悉。

4. 部會層級議題四：精進性別統計、分析與研究，提升其於博物館服務規劃時之參考價值。

- (1) 關鍵績效指標一「每年完成觀眾調查研究之相關性別統計與分析、議題研究報告至少一篇」：行銷業務處、南院處報告規劃辦理情形(略)。

**決議：洽悉。**

- (2) 關鍵績效指標二「研提本院數位內容資源使用之性別統計與分析、議題研究報告」(111 年為規劃期)：數位資訊室報告規劃辦理情形(略)。

**發言紀要：**

數位資訊室陳專門委員中禹：

數位資訊室補充說明，目前官網與線上服務方面，經觀察去年的使用情形，初步分析男女比為 38:62，今年將針對 4、7、10 月三個季度進行不同線上資源當中有關性別比例使用者的差異分析，累計、結合這些觀察分析的成果，在 112 年將以前一年度的數據來研擬如何加強、達成本院博物館線上資源使用的性別平權。

王委員士聖：

展示服務處補充說明，今(111)年南、北院區觀眾調查的期間為 5 月至 11 月，無法每月都有調查，但明(112)年起就會是 1 月至 12 月，每月皆有調查。往年南、北院區是合併調查，經裁示南、北院區自今年起各自進行調查，尤須著力於瞭解觀眾對於展覽的想法和意見。因採購作業而造成今年調查時程的限制，明年的觀眾調查案將於今年啟動採購標案，故明年即可辦理全年度、完整逐月的調查。

**決議：洽悉。**

- (3) 關鍵績效指標三「購置國內外文史哲類、藝術類、博物館學等主題中有關性別議題的展覽圖錄或研究書籍」：綜合規劃處報告規劃辦理情形(略)。

**決議：洽悉。**

5. 部會層級議題五：加強所屬人員參與性別主流化的研習和訓練。

- (1) 關鍵績效指標一「針對一線服務人員規劃性別平等意識培力相關課程的辦理場次」：行銷業務處、展示服務處、南院處報告規劃辦理情形(略)。

**發言紀要：**

南院處吳簡任技正望亨：

南院處往年皆請講師授課(實體課程)，本(111)年度比照辦理。

王委員士聖：

展示服務處預計針對展場服務人員及志工皆各規劃 2 場。

**決議：洽悉。**

(2) 關鍵績效指標二「針對員工規劃性別平等意識相關課程的辦理場次」：人事室報告規劃辦理情形(略)。

**發言紀要：**

吳委員宛樺：

人事室補充說明，本院預計於9月底前將辦理2場，除了場次之外將加強質的提升。根據110年性別平等業務輔導考核結果與建議，例如「針對不同人員屬性設計性別意識培力課程」、「依業務屬性增加辦理扣合業務及多元主題」等，以及有關CEDAW進階課程的融入和設計，皆將納入規劃。此外，針對去(110)年的性別平等成果報告，性平處提供包括「課後回饋」、「其他形式課程」及運用於業務等建議，皆會納入規劃考量，並請教性平處、性平委員的意見，於4月提出初步規劃，預計5月、9月各辦一場。

**決議：本院辦理員工性別主流化訓練課程時，請依性平處及委員提供的建議辦理。**

柒、討論事項

一、有關「110年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」考核結果，說明如下：

(一)「110年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」考核結果已函知各部會，本院總分72.57分，考列乙等。相關建議事項，性平處請各部會研提精進策略並納入此次會議議程。

(二)本院歷年考列評分情形如下表：

年度	組別	本院總分	等第	第4組平均分數
104年	第4組	65.24	不列等 乙等	66.2
108年	第4組	63.29		68.18
110年	第4組	72.57		70.65

(三)108、110年考核兩次成績均為乙等或不列等之部會(共12個，包括本院)，需另案於5月13日前召開專案會議(不得與部會性平專案小組合併召開)，相關作業說明，性平處於3月16日函送「111-112年行政院性別平等會委員輔導部會精進性別平等業務作業」。

二、針對本院考核結果，依108年、110年考核項目配分與本院得分情形，逐項說明本院各項受考核評分的狀況、須加強的項目以及委員、性平處的建議，俾討論、研提未來精進策略。

**發言紀要：**

(一)針對「部會性別統計辦理情形」

余委員兼召集人佩瑾：

本院較弱的評分項目，大致包括訓練課程、性別統計等項目，請各主責處室依委員建議精進，俾利下次取得佳績。性別統計方面，亦請數位資訊室提供協助。

性別平等處林代表佳樺：

性別統計複分類係指加入其他變項，例如學歷、區域、年齡等，以及性別統計運用到政策、業務的呈現，皆為性別統計考核項目的評分依據。

(二) 針對「部會辦理性別預算編列情形」

余委員兼召集人佩瑾：

加強說明預算編列的合宜性和理由。

廖委員福特：

主要分為兩方面，首先是性平預算編列的程序須經過性平專案小組的參與和瞭解，再者是各項科目預算的內容和說明。

(三) 針對「部會性別影響評估辦理情形」

余委員兼召集人佩瑾：

未來圖書文獻大樓展場將規劃為智慧型展廳，請數位資訊室評估是否可於計畫中納入性別影響評估。

數位資訊室陳專門委員中禹：

預計明(112)年 5G 博物館計畫會再辦理申請作業，另智慧型展廳計畫配合辦理性別影響評估。

性別平等處林代表佳樺：

中長程個案計畫須辦理報院，所謂「免報院之案件辦理性別影響評估」係指針對一般的計畫案進行性別影響評估，亦可尋求專家學者的初審和諮詢協助。

**決議：**暫定以智慧型展廳計畫辦理性別影響評估，會後再研商。

(四) 女性中高階主管培訓情形

**決議：**請人事室加強督導、薦送女性中高階主管參加培訓(含線上課程)。

(五) 針對綜合建議事項

**決議：**

1. 行銷業務處等處室舉辦教育推廣活動，依建議融入性別議題的觀念。
2. 依建議，未來持續規劃從性別角度辦理展覽。
3. 今(111)年有 5G 線上展，以及陳列室當中亦規劃數位展覽，未來報告時請數位資訊室提供辦理成果報告。



4. 有關「尚無國際性別統計比較」乙節，請綜合規劃處的國際實習生協助蒐集與故宮屬性相近的博物館性別統計資訊，例如大英博物館，以提供本院參考。
5. 「她-女性形象與才藝」特展受到肯定，未來會再規劃不同的展覽；可考量再運用既有性平議題相關展覽的內容做為教材，且不僅限於女性，多元性別的平等亦為未來可發展的方向。
6. 國際交流方面，受疫情影響，可考量以視訊方式邀請國外學者專家分享性別相關議題。
7. 請各處室研提精進策略，於下次專案會議上提出討論。

捌、臨時動議：無。

玖、散會：下午 3 時 30 分。

# 國立故宮博物院 111 年度第 1 次性別平等專案小組會議 簽到單

壹、會議時間：111 年 3 月 29 日（星期二）下午 2 時

貳、會議地點：本院第一會議室

參、會議主席：余委員兼召集人佩瑾

肆、出席/列席人員

單位	出席人員	簽到
性別平等專案小組/委員 (按委員名冊序號排列)	余委員兼召集人佩瑾	余佩瑾
	廖委員福特	廖福特
	王委員蘋	王蘋
	林委員綠紅	請假
	王委員士聖	王士聖
	宋委員兆霖	林應亭代
	劉委員芳如	劉芳如
	岩委員素芬	岩素芬
	徐委員孝德	徐孝德
	林委員國平	林國平
	謝委員俊科	謝俊科
	吳委員宛樺	吳宛樺
	林委員美瑤	林美瑤
	王委員揮雄	王揮雄
性別平等專案小組/執行秘書	綜合規劃處周處長曉雯	周曉雯
性別平等專案小組/聯絡人	展示服務處俞副處長小明	請假
行政院性別平等處代表	林佳樺代表	林佳樺
本院各處室	綜合規劃處	林應亭代
	器物處	林應亭代
	書畫文獻處	
	登錄保存處	岩素芬 代
	行銷業務處	廖清蘭
	展示服務處	
	南院處	吳聖言
	數位資訊室	陳中弘
	秘書室	三二二力
	主計室	
	政風室	蔡利菁