

國立故宮博物院 112 年度第 2 次性別平等專案小組會議紀錄

壹、會議時間：112 年 7 月 14 日（星期五）下午 2 時

貳、會議地點：本院第一會議室

參、會議主席：余委員兼召集人佩瑾

紀錄：孫鴻鈴

肆、出席人員：(詳會議簽到單)

伍、報告事項

一、本屆委員共 15 人，本次會議出席委員計 11 人，已足法定開會人數。

二、第 9 屆性別平等專案小組業於 3 月底前完成遴聘，派(聘)兼期間自民國 112 年 4 月 1 日起至 114 年 3 月 31 日止。

三、前次會議於本(112)年 3 月 24 日召開，會議紀錄已奉核公告。

四、行政院性別平等處(以下簡稱性平處)指示「依『111-112 年行政院性別平等會委員輔導部會精進性別平等業務作業』，將強化推動性別平等業務改善策略之辦理情形列入本次議案」，依前次考核及專案檢討會議之建議與決議，本院改善辦理情形略以：

(一)本院強化推動性別平等業務之改善策略，係將考核建議、考核成績不佳者，明確納入「性別平等推動計畫(111-114 年)」各項議題及具體做法，由各主責處室據以落實執行。

(二)現已顯著改善項目：

1. 性別統計與分析：111 年南、北院區分別完成性別議題分析報告，加強運用交織性分析，統計項目已納入以往欠缺的複分類。
2. 性別主流化相關訓練及課程：依照考核綜合建議、相關規定並針對不同人員屬性規劃辦理性別意識培力課程；提升中高階女性主管於當年度參加中高階培訓課程(比率)。
3. 辦理更多針對性平視角導覽為主題之教育課程：納為志工(與一線服務的廠商)的培訓課程。
4. 性別影響評估：去(111)年由綜合規劃處、數位資訊室辦理免報院案件性別影響評估共 2 案，本(112)年度起由本院各處室輪流辦理(每年由 2 個處室各辦理至少 1 案)。
5. 將性別議題或觀念融入教育推廣活動或展品選介等，並關注參與者(尤其是不利處境者)的性別參與落差情形。

(三)待加強項目：多元性別相關主題、性別平等議題融入國際交流業務等。

(四)預定於 10 月中召開專案檢討會議。

五、111 年度性別預算執行情形(公務及基金預算)：主計室報告。

(一)公務部分：預算編列 1,651 千元，執行數為 1,651 千元，執行率為 100.00%

(如會議資料附件 1)。

(二) 基金部分：預算編列 480 千元，執行數為 802 千元，執行率為 167.10%(如會議資料附件 2)。

六、本(112)年度「性別平等推動計畫(111-114 年)」辦理情形：

(一) 行政院性別平等重要議題(111 年-114 年)(院層級議題)：促進公私部門決策參與之性別平等

1. 關鍵績效指標一：修正所屬委員會設置依據，明列「任一性別比例達 40%」之規定。

(1) 本年度績效指標為 0，故無應辦事項。。

(2) 原定 113 年完成修正的「故宮文物藝術發展基金管理會」業於本(112)年 5 月 24 日修正發布「故宮文物藝術發展基金收支保管及運用辦法」第六條第二項(委員任一性別比例不得少於五分之二)，提早完成明年績效。

2. 關鍵績效指標二：所屬委員會委員組成任一性別比例達 40%。經調查本院列管 11 個委員會現有委員組成任一性別均達 40%，全數達成。

發言紀要：

王委員耀鋒：

修正「故宮文物藝術發展基金管理會」設置依據，原定為 113 年的績效目標值業於本(112)年提早完成，未來資料的呈現是否一併修正？

綜合規劃處孫編審鴻鈴：

可滾動式修正推動計畫以符合實際需要，或照原定計畫提列(列為明(113)年度績效目標值)。

余委員兼召集人佩瑾：

既已於本(112)年完成，以如實呈現為妥。

張委員嬋娟：

本院性別平等推動計畫的期程是 111 年至 114 年為期 4 年計畫，提前完成目標或可成為下次考核的績效；經通盤考量亦可辦理計畫修正事宜。

決議：按程序辦理滾動式修正本院性別平等推動計畫。

(二) 部會層級議題

1. 部會層級議題一：友善的博物館—打造具性別觀點的參觀環境。

(1) 關鍵績效指標一「觀眾對於性別友善空間設施的滿意度」：展示服務處、南院處報告辦理情形(略)，建議依行政院指示未來增列多元性別題組。

決議：南院處、展示服務處辦理觀眾意見調查(性別議題調查)時，請先進行協調，

統一性別選項題組。

- (2) 關鍵績效指標二「服務品質提升會議召開次數」：展示服務處業於 3 月 27 日及 6 月 26 日召開 2 次會議，檢討本院北、南院區觀眾回饋意見與相關措施/設施是否友善便民或適時改善等。

決議：服務品質提升會議當中若有討論及改善性別友善措施/設施之情形者，請於會後補充資料，俾利瞭解本項績效指標的實際推動內容和成效。

- (3) 關鍵績效指標三「新故宮計畫(北部院區整擴建計畫及南院國寶館興建)性別友善措施/設施規劃與建置整體進度」：秘書室、南院處報告辦理進度(略)。

決議：洽悉，依既有建置進度執行，未來若有時程異動，請更新會議資料。

2. 部會層級議題二：文物、展覽結合性別觀點和議題，展現多樣的宣導內涵和面向，並積極運用性別主流化策略於博物館業務發展。

- (1) 關鍵績效指標一「本院器物處、書畫文獻處、南院處規劃研擬發布圖文/貼文則數(件數)」(略)。

決議：請依時程辦理，年底須達成績效目標；貼/圖文內容請檢視與性平議題的關聯性和符合度，併請綜規處蒐集案例供參。

- (2) 關鍵績效指標二「藝術共融教材或教案的開發件數」：行銷業務處本(112)年度針對早療需求家庭、原住民族學校學生或社區民眾為對象，開發具性別平等觀點的教材或教案共 2 案。

決議：洽悉，請依時程辦理。

- (3) 關鍵績效指標三「博物館各項業務落實性別主流化工具的運用，其辦理場/次/案數量」：本(112)年度由器物處、行銷業務處各自擇選至少 1 案辦理性別影響評估，行銷業務處已完成「國立故宮博物院 X 教育部國民及學前教育署普通型高級中等學校歷史、藝術生活學科中心合作教師培力計畫」性別影響評估案；器物處目前規劃以「古代青銅兵器的使用指南」特展辦理。

發言紀要：

吳委員曉筠：

「古代青銅兵器的使用指南」特展性別影響評估案，將提醒策展人依時程辦理。

余委員兼召集人佩瑾：

器物處較無辦理性別影響評估的經驗，可向行銷業務處、數位資訊室等已有辦理經驗的處室請益，並請綜合規劃處提供填表協助。

決議：洽悉，請積極辦理。

3. 部會層級議題三：善用、連結社福專業資源，運用故宮典藏文物為媒材規

劃教育活動，持續推廣至低度參與民眾(尤其是不利處境者)，保障其文化近用權。

(1) 關鍵績效指標一「合作機構數量」：行銷業務處、南院處報告辦理情形(略)。

決議：洽悉。

(2) 關鍵績效指標二「針對樂齡者規劃博物館教育推廣活動之辦理場次」：行銷業務處、南院處報告辦理情形(略)。

決議：洽悉。

(3) 關鍵績效指標三「針對身心障礙者規劃博物館教育推廣活動之辦理場次」：展示服務處、南院處報告辦理情形(略)。

發言紀要：

俞委員小明：

展示服務處補充說明，性別參與數據已列於會議資料，例如第 1 項、第 2 項均列出實際參加人數和陪同人數，經觀察陪同參觀者以女性居多，實際參加者以男性居多；另有關「有愛無礙，身心障礙學子樂遊故宮北院」方案，刻正辦理需求書修正後上網公告招標事宜。

彭委員子程：

有關如何消弭教育活動參與者性別落差情形，南院處將積極研擬思考因應之策。

決議：洽悉，會議資料的呈現和說明宜扣合績效指標和具體做法。

(4) 關鍵績效指標四「辦理原住民或偏鄉學子教育推廣活動之參與人次」：行銷業務處、南院處報告辦理情形(略)。

發言紀要：

行銷業務處康科長綉蘭：

行銷業務處補充說明，「故宮遊藝思」上半年已執行完畢，下半年專案於 10 月執行；「創客魔幻列車」已服務 600 多位學生，下半年持續進行，未來於執行中亦將對學校師生性別比例進行調查。

決議：洽悉。

(5) 關鍵績效指標五「針對低度參與民眾規劃教育活動與藝術療育課程之辦理場次」：行銷業務處、南院處報告辦理情形(略)。

決議：洽悉。

4. 部會層級議題四：精進性別統計、分析與研究，提升其於博物館服務規劃時之參考價值。

(1) 關鍵績效指標一「每年完成觀眾調查研究之相關性別統計與分析、議題研究報告至少一篇」：行銷業務處、南院處報告辦理情形(略)。

決議：洽悉。

- (2) 關鍵績效指標二「研提本院數位內容資源使用之性別統計與分析、議題研究報告」(111 年為規劃期)：數位資訊室於本(112)年就前一年度(111 年)的 Google Analytics 數據與本院調查線上問卷報告彙整、分析，研擬如何加強、達成本院博物館線上資源使用的性別平權。數據分析彙整、報告撰寫中，預計 9 月 30 日完成。

決議：洽悉，請數位資訊室依時程完成。

- (3) 關鍵績效指標三「購置國內外文史哲類、藝術類、博物館學等主題中有關性別議題的展覽圖錄或研究書籍」：綜合規劃處已採購「兒童文學論文集：圖像·文創·女性研究的多元視野」、「哇!原來這是性別與科技!」等計 16 冊性別相關主題之圖書。

決議：洽悉。

5. 部會層級議題五：加強所屬人員參與性別主流化的研習和訓練。

- (1) 關鍵績效指標一「針對一線服務人員規劃性別平等意識培力相關課程的辦理場次」：展示服務處、南院處報告辦理情形(略)。

決議：洽悉。

- (2) 關鍵績效指標二「針對員工規劃性別平等意識相關課程的辦理場次」：人事室報告辦理情形(略)。

發言紀要：

余委員兼召集人佩瑾：

人事室於 7 月 3 日邀請中央研究院焦興鎧教授來院講授「職場霸凌與性騷擾防治專題課程」，是否納入執行情形？

吳委員宛樺：

有關 7 月 3 日課程將納入下半年辦理情形，俾提供完整資料。

決議：洽悉，另提醒器物處注意辦理性別影響評估案的進度，避免影響資料填報時程。

性平處代表李科員玟慧：

數據上做一點提醒，部會層級議題三「辦理原住民或偏鄉學子教育推廣活動之參與人次」一項(會議資料第 8-9 頁)，建議南院處之辦理情形，補充辦理場次、參與人次等項目，以利評估活動辦理成效(因目標是 5,000 人次)。

綜合規劃處王簡任編纂珍珠：

圖書館刻正舉辦性別主題小型書展，建議納為關鍵績效指標之辦理成效。

綜合規劃處孫編審鴻鈴：

性別主題書展可納入部會層級議題二之三之執行成果，或於部會層級議題四之三

予以補充說明。

余委員兼召集人佩瑾：

本院圖書館購藏性別主題相關書籍，並策畫推出小型書展，值得肯定。

決議：

1. 建議南院處責成專人檢視、提供文字資料。
2. 依建議將圖書館購藏性別主題書籍並辦理書展納為年度辦理成效。

陸、提案討論事項

一、案由一：113 年度性別預算編列情形(公務及基金預算)(主計室)

說明：本案經各單位檢視結果，113 年度性別預算公務預算共計提報 11 項，基金預算提報 1 項，提請討論。113 年度性別預算編列情形如下：

- (一)公務預算共計填報「持續強化員工性別意識培力」等 11 項業務，性別預算數總計 2,290 千元(如會議資料附件 3)，較 112 年度性別預算數 2,753 千元，減少 463 千元，減幅 16.82%，主要係減列南部院區配合 2 館建置動線調整工程辦理手扶梯運輸設備增設經費所致。
- (二)基金預算提報「青銅器裡的嫁妝(暫名)圖錄出版計畫」1 項，性別預算數計 320 千元(如會議資料附件 4)，較 112 年度性別預算數增加 320 千元，主要係 112 年度無編列性別預算所致。

發言紀要：

性平處代表李科員玟慧：

第 8 項亞洲織品展教育推廣活動，因與性別主流化範圍相關性較低，業務類型建議無須勾選性別主流化工具；113 年度基金預算提報「青銅器裡的嫁妝(暫名)圖錄出版計畫」計 320 千元，參考 111 年度性別預算(基金)執行情形，該年度圖錄出版計畫編列 480 千元，實際支用 802 千元，建議審慎評估是否足額編列，避免來年執行困難。

余委員兼召集人佩瑾：

113 年度規劃的「青銅器裡的嫁妝(暫名)」圖錄係小開本的出版品，與 111 年度「法華經及其美術」圖錄之差異情形，請行銷業務處補充說明。

王委員耀鋒：

有關「青銅器裡的嫁妝(暫名)圖錄出版計畫」，圖錄的編輯與出版，與其紙張、數量和開本的設定皆有關聯，每本都有其特殊性，較難比照先前出版品的模式辦理。

余委員兼召集人佩瑾：

針對性平處的建議補充說明，因本院出版品多樣化，類型皆有不同，「青銅器裡的嫁妝(暫名)」圖錄與以往圖錄不同，係根據已經出版的三本小書編列預算，

應屬合理編列，感謝性平處提醒。

決議：

1. 文字敘述請符合多元性別潮流，避免再使用「兩性」、「男女」等不合時宜的詞語。

2. 請依性平處建議修正(勾選項目)。

二、案由二：112 年性別平等業務輔導考核之實地訪視事宜(綜合規劃處)。

說明：

(一)機關自評：依考核指標填報至考核系統資料庫。本院自評情形如會議簡報(略)。

1. 有關「向其他機關(地方政府)推動性別平等之作法」乙節：

發言紀要：

張委員嬋娟：

例如行銷業務處與新北市政府衛生局或社福單位合作教育推廣活動，辦理前期的工作坊、研習營或說明會等，建議未來可發文邀請地方政府相關單位參與，加強此節的辦理成效。

吳委員曉筠：

本(112)年度國寶出遊去赴彰化美術館，該館同時展出女性議題展覽，可做為下次考核的填報績效。

彭委員子程：

南院處本(112)年度與嘉義縣市政府合作教育推廣活動，若有與性平相關的推廣內容，可做為下次考核的填報績效。

行銷業務處康科長綉蘭：

本(112)年與教育部國民及學前教育署普通型高級中等學校歷史、藝術生活學科中心合作教師培力計畫，結合性別議題，可做為下次考核的填報績效。

決議：各處室的建議和提議皆可納入下次考核的填報項目，俾提升與精進本院未來的執行成果。

2. 「加分項目」乙節：

發言紀要：

張委員嬋娟：

行銷業務處有一些合作開發或委託授權產製商品，有些可能具有性別意識，建議可蒐集提供相關案例，或可提報為加分項目。

綜合規劃處孫編審鴻鈴：

若是針對女性文創工作者，輔導其開發博物館文創商品，或藉由開發博物館文創商品提升其勞動力、經濟力者，實可納為本院提報的加分項目。

王委員耀鋒：

目前有與女藝會洽談合作案，前幾年有與宜蘭築夢家庭關懷協會(單親媽媽)合作開發文創商品的案例，會後將詢問、蒐集資料，若符合本次考核時程與內涵者將予以補充。

決議：洽悉，依行銷業務處建議辦理。

(二)複評(實地考核)：由性別平等處處長領隊，率同考核委員及負責督導部會性平業務同仁，前來本院進行評核作業。安排訪視本院時間預計於 8 月中旬至 8 月底、9 月中旬-11 月之間的時段；實地訪視初步規劃與安排如會議簡報，提請討論。

決議：各處室務必配合辦理實地考核，派出能夠詳盡說明本院性別平等業務各項執行成果的人員並於考核前須辦理人員訓練及說明會，俾利取得佳績。

柒、臨時動議：無。

捌、散會：下午 3 時 30 分。

國立故宮博物院 112 年度第 2 次性別平等專案小組會議 簽到單

壹、會議時間：112 年 7 月 14 日（星期五）下午 2 時

貳、會議地點：本院第一會議室

參、會議主席：余委員兼召集人佩瑾

肆、出席/列席人員

單位	出席人員	簽到
性別平等專案小組/委員 (按委員名冊序號排列)	余委員兼召集人佩瑾	余佩瑾
	廖委員福特	(請假)
	林委員綠紅	(請假)
	郭委員玲惠	(請假)
	張委員嬋娟(兼執行秘書)	張嬋娟
	林委員國平	林國平
	吳委員曉筠	吳曉筠
	何委員炎泉	何炎泉
	王委員耀鋒	王耀鋒
	俞委員小明	俞小明
	彭委員子程	彭子程
	謝委員俊科	
	陳委員中禹	陳中禹
	吳委員宛樺	吳宛樺
	趙委員莉菁	趙莉菁
性別平等專案小組/聯絡人	綜合規劃處王簡任編纂珍珠	王珍珠
行政院性別平等處	李科員玟慧	(視訊)
本院各處室	綜合規劃處	
	器物處	張菫
	書畫文獻處	蘇雅芳
	登錄保存處	殷欣輝
	行銷業務處	陳清蘭
	展示服務處	呂意玲
	南院處	
	數位資訊室	
	秘書室	趙修美
	人事室	黃志敏
	主計室	林淑敏 吳郁璇
	政風室	趙