

國立故宮博物院 112 年度第 3 次性別平等專案小組會議紀錄

壹、會議時間：112 年 12 月 27 日（星期三）上午 10 時

貳、會議地點：本院第一會議室(同步視訊)

參、會議主席：余委員兼召集人佩瑾

紀錄：孫鴻鈴

肆、出(列)席人員：詳會議簽到單。

伍、報告案

一、相關事務辦理情形概述：

(一)本年(112)度第 2 次性別平等專案小組會議於本(112)年 7 月 14 日召開，另於 10 月 23 日召開 112 年度性別平等專案會議，會議紀錄已奉核公告。

(二)依 10 月 23 日專案會議決議，於 11 月 29 日召開「本院各處室辦理性別影響評估討論會議」，決議包括：

- 1.有關本院辦理性別影響評估案件現行做法(1 年 2 案)：展覽為本院核心業務，現規劃明(113)年針對公主展(名稱暫定)辦理性別影響評估，由書畫文獻處、展示服務處及行銷業務處共同辦理，工作分配細節另案討論。
- 2.有關 114 年考核項目(評分方式)與 112 年有顯著差異、本院須加強辦理者：
 - A.各處室未來與地方政府(或跨機構)合作辦理活動時，請考量於活動計畫當中納入性別平等宣導推廣內涵或內容，俾利爭取 114 年性平業務考核項目「向其他機關或(地方政府)推動性別平等」評分。
 - B.本院性別統計(與性別分析)仍由展示服務處、南院處、數位資訊室主責辦理，除性別統計指標的擴增及考量納入不利處境者之外，相關報告須進行趨勢分析；另有關性別統計，未來請具備統計專業之主計室參與。
 - C.人事室未來進行員工性別平等訓練課程規劃時，請依「各機關性別平等訓練計畫」擴大實施對象(由政務人員、一般公務人員，擴大至專任人員、駐衛警察、工友含技工、駕駛)，並酌予納入相關人員參訓(例如各機關之性別平等專案小組及工作

小組之民間委員等)。

決定：依委員建議，綜整、參考過往辦理性別影響評估案件、花博或縣市政府相關單位的檢核表，以明年度預定辦理性別影響評估的「公主展」為契機，召開會議協調討論，發展出屬於故宮的核檢表(試用版)。

二、案由一：本院「性別平等推動計畫(111-114 年)」本(112)年度院層級議題(促進公私部門決策參與之性別平等)辦理情形，以及依前次會議決議辦理「性別平等推動計畫(111-114 年)」滾動式修正，將「修正所屬委員會設置依據，明列『任一性別比例達 40%』之規定(達成數)」修正為 112 年 1 個、113 年 0 個，請鑒核案。

決定：院層級議題績效指標當中，原定 113 年完成修正的「故宮文物藝術發展基金管理會」業於本(112)年 5 月 24 日修正發布「故宮文物藝術發展基金收支保管及運用辦法」第六條第二項(委員任一性別比例不得少於五分之二)，提早完成明年績效，故依實際執行進度辦理本院「性別平等推動計畫(111-114 年)」修正事宜。

三、案由二：本院「性別平等推動計畫(111-114 年)」本(112)年度部會層級議題辦理情形，請鑒核案。

決定：

- (一) 相關的社群媒體貼文，要注重效益的呈現和趨勢分析，俾利精進。
- (二) 各處室填報資料應思考如何確實對應績效指標的要求，處室內部處理資料宜事先整合，以及各項教育推廣活動參與者性別統計數據的呈現或分析等應有一致性，請加強辦理。
- (三) 相關性別統計分析報告應於期限內完成提交；數位資訊室自行辦理性別統計趨勢分析值得肯定。
- (四) 本(112)年 7 月至 10 月間辦理「性別世界裡的眾生相——性別平權主題書展」，建議綜合規劃處未來可納入常態性展示，定期展出新購藏的性別議題相關書籍，以展現推動性平的成果。

陸、討論案

案由：「國立故宮博物院策展諮詢會設置要點」於本(112)年 5 月 18 日將原要點「任一性別委員比例不得少於百分之四十」(109 年訂定)改為「任一性別比例不得少於三分之一」，故本院「性別平等推動計畫(111-114 年)」是否應併予修正，提請討論。(綜合規劃處提案)

決議：於內部討論「公主展」辦理性別影響評估分工時，將策展諮詢會設置要點(有關性別比例條文與實際作業的一致性與妥適性)併納入議程。

柒、臨時動議：無。

捌、散會：上午 11 時 40 分。

發言紀要

壹、報告案

一、相關事務辦理情形概述

發言紀要

郭玲惠委員：

目前已經規劃明年針對「公主展」(名稱暫定)進行性別影響評估，建議可從制度面著手，例如使用檢核表，檢視活動當中的各項性別議題，例如是否導致性別刻板印象、參展成員的性別組成、性別友善設施或多元性別的需求等，以「公主展」為示範案例，從軟體、硬體到策展人、廠商等都要檢視各項舉措是否符合性別平等，在辦理性別影響評估時，可參考花博或新北市政府的做法，發展出具有故宮特色的檢核表，往後辦理展覽活動皆提供承辦人或廠商比照辦理。

行政院性別平等處李玟慧科員：

有關性別影響評估方面，性平處可提供協助或相關資料供故宮參考。

二、案由一：本院「性別平等推動計畫(111-114 年)」本(112)年度院層級議題(促進公私部門決策參與之性別平等)辦理情形，請鑒核案。

發言紀要

無。

三、案由二：本院「性別平等推動計畫(111-114 年)」本(112)年度部會層級議題辦理情形。

發言紀要

郭玲惠委員：

透過臉書、PODCAST 的宣導，建議可於資料中呈現民眾參與效益，例如點擊率、網友回應等等。

在資料的呈現上，以樂齡教育活動、藝術陪伴課程為例，仍須與性別相關，包括性別統計、與性別議題的關聯性或是親子活動的親子數據分析等，建議再加強補充。

行政院性別平等處李玟慧科員：

在部會層級議題二「關鍵績效指標三」，本(112)年度器物處及展示服務處都分別

完成了性別影響評估案件，建議可進一步呈現評估或參採結果，以利互相觀摩學習，作為未來提升服務的參考。

陳中禹委員：

本(112)年度數位資訊室自行辦理數位內容資源(官網、3D 文物賞析、典藏精選、OPEN DATA、720° VR 線上展覽)使用者之性別統計與分析，以 110 年 1 月至 112 年 6 月 30 日為區間，逐月判讀相關國、內外的性別統計數據，針對網頁瀏覽量的性別比例、國內外使用民眾的性別比例進行分析，目前初步發現國內瀏覽情形是女性多於男性，國外則相反，此外，網頁瀏覽量的高低亦會影響性別比例，報告完成後將陳核公告。

貳、討論案

案由：「國立故宮博物院策展諮詢會設置要點」於本(112)年 5 月 18 日將原要點「任一性別委員比例不得少於百分之四十」(109 年訂定)改為「任一性別比例不得少於三分之一」，故本院「性別平等推動計畫(111-114 年)」是否應併予修正，提請討論。(綜合規劃處提案)

發言紀要

行政院性別平等處李玟慧科員：

我國性別平等政策綱領、消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)承諾事項，均揭示促進決策參與性別平等。如 CEDAW 第 3 次國家報告結論性意見與建議指出，為免三分之一性別比例成為公部門、政治、經濟決策中女性代表之上限，宜將三分之一性別比例提升至 40%目標或以性別平衡原則(50:50)取代，本院亦將「促進公私部門決策參與之性別平等」納入性別平等重要議題，以持續縮小決策權力職位的性別差距。

經查故宮 111 年至 112 年間已提前完成修正 5 個所屬委員會之設置依據，將「委員任一性別比例達 40%」納入相關規定，推動性別平等成果累積實屬不易，且將原「委員任一性別比例不得少於百分之四十」之規定下修為「任一性別比例不得少於三分之一」，恐於委員改聘後影響故宮所屬委員會委員組成任一性別比率達 40%之實質達成率，建議故宮未來再審慎評估現行策展諮詢會設置要點之妥適性，如部會業務性質特殊的考量，本處亦予以尊重，但仍期待於實際聘任委員時能朝達成任一性別比率達 40%之目標辦理。

張嬋娟委員：

目前策展諮詢會委員組成之任一性別比例係達 40%，另有關院層級議題績效指標一修正部分則依前述討論建議辦理本院「性別平等推動計畫(111-114 年)」修正事宜。

王耀鋒委員：

本院「故宮文物藝術發展基金收支保管及運用辦法」(納入性別比例相關條文)業於本(112)年 5 月 24 日修正發布，因提前於今(112)年達成 113 年績效目標，故前次會議已建議辦理計畫修正，以符實際。

郭玲惠委員：

建議參採性平處說明，餘無意見。

國立故宮博物院 112 年度第 3 次性別平等專案小組會議 簽到單

- 壹、會議時間：112 年 12 月 27 日（星期三）上午 10 時
 貳、會議地點：本院第一會議室
 參、會議主席：余委員兼召集人佩瑾
 肆、出席/列席人員

單位	出席人員	簽到
性別平等專案小組/委員 (按委員名冊序號排列)	余委員兼召集人佩瑾	視訊
	廖委員福特	(請假)
	林委員綠紅	(請假)
	郭委員玲惠	視訊
	張委員嬋娟(兼執行秘書)	張嬋娟
	林委員國平	視訊
	吳委員曉筠	視訊
	何委員炎泉	視訊
	王委員耀鋒	視訊
	俞委員小明	(請假)
	彭委員子程	吳望平
	謝委員俊科	(請假)
	陳委員中禹	視訊
	吳委員宛樺	視訊
	趙委員莉菁	視訊
性別平等專案小組/聯絡人	綜合規劃處王簡任編纂珍珠	王珍珠
行政院性別平等處	李科員玟慧	李玟慧
本院各處室	綜合規劃處	張蘭評
	器物處	鍾雅薰助理研究員(視訊)
	書畫文獻處	蔣希希
	登錄保存處	邱仰天 蔣希希
	行銷業務處	
	展示服務處	康 蘭簡任編纂(視訊)
	南院處	于珊珊
	數位資訊室	
	秘書室	王欣榮
	人事室	張菊真科長(視訊)
	主計室	