

國立故宮博物院推動性別主流化實施計畫 (99 至 102 年度)

壹、依據

依 98 年 12 月 22 日行政院婦女權益促進委員會第 32 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫（99 至 102 年度）」辦理。

貳、目標

- 一、落實重要中長程個案計畫及法律修訂進行性別影響評估，並將本院施政政策及預算編列納入性別觀點。
- 二、逐步推動本院在分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。

參、辦理單位：本院各業務處（室）

肆、推動措施

一、本院性別平等專案小組

- (一) 召集人：本院院長。
- (二) 成員：本院相關人員及外聘民間委員 3 至 5 人，其中至少含 1 位現任婦權會委員。
- (三) 任務：
 1. 性別平等業務之提供諮詢及指導規劃事項。
 2. 性別平等觀念宣導及推動事宜。
 3. 落實現職人員之性別主流化推動工作及訓練事項。
 4. 性別預算、性別影響評估審議事宜。
 5. 其他性別平等促進事宜。
- (四) 提案內容：包含本院性別主流化實施計畫及成果報告、性別主流化訓練規劃、性別意識培養、性別影響評估及性別預算審議、任務編組委員性別比例、歷次婦權會決議事項辦理情形、婦女權益重點分工表辦理情形及推動性別平等事宜。

二、性別影響評估

(一) 辦理內容：

- 1.進行性別影響評估：本院研擬中長程個案計畫、修訂法律或施政措施初期，蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家及不同性別者意見；於研擬中期，辦理性別平等專家學者程序參與並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討。最後，將落實性別平等策略納入計畫、法律及政策內容。
- 2.辦理計畫及法律案性別影響評估作業、辦理性別影響評估內部教育訓練或案例研討，彙集性別影響評估專家學者名單及將本院案例提報性別平等專案小組。

(二)辦理單位：

- 1.秘書室：負責本院案例研討及中長程個案計畫或法律案之性別影響評估作業。
- 2.各業務處（室）：負責各單位所承辦案例，並於研擬中期，辦理性別平等專家學者程序參與並完成性別影響評估檢視表，提報本院性別平等專案小組審查。
- 3.人事室：聘請專家學者，辦理本院內部性別影響評估之教育訓練。

三、性別統計

(一)辦理內容：持續充實並建置本院性別統計相關資料。

(二)辦理單位：會計室及人事室。

四、性別分析

(一)辦理內容：

- 1.利用性別統計資料及相關資訊，從性別意識之觀點來分析性別處境及現象。
- 2.辦理調查統計、專題分析時，納入性別分析資料。

(二)辦理單位：各業務處（室）。

五、性別預算

(一)辦理內容：本院進行中長程個案計畫或其他計畫各階段，運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(二)辦理單位：各業務處（室）及會計室，並由會計室負責彙整年度性別影響評估計畫預算編列情形。

六、性別意識培力

(一)辦理內容：

- 1.派員參加行政院人事行政局辦理性別主流化研習營。
- 2.本院高階主管人員參加高階主管性別主流化訓練。
- 3.性別專家資料庫：建立本院性別專家資料，名單送請本院性別平等專案小組核定後，供本院邀請訓練講師或進行性別影響評估參考

運用。

(二)辦理單位：人事室。

伍、計畫擬訂及評估

(一)擬訂辦理計畫：依據本實施計畫，擬訂未來 4 年各年度推動性別主流化實施計畫，內容依各業務處業務狀況全面性或個別業務來推動性別主流化，並提報本院性別平等專案小組通過。

(二)計畫評估：於每年年底前，提報當年度成果至性別平等專案小組，進行滾動式檢討，性別平等專案小組通過後提報最近一次婦權會會前協商會議討論。

陸、經費來源：由本院相關預算項下編列支應。

柒、預期效益：

(一) 強化本院同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。

(二) 提昇性別影響評估質與量，將性別觀點納入政府政策、計畫及方案制訂，預算編列及資源分配中，促進性別平等。

捌、本計畫奉 核定後據以實施，並得視實際需要隨時修正之。