

國立故宮博物院推動性別主流化實施計畫

95年4月

工作項目	主辦單位	辦理期限	備註
1. 有關組織再教育部分： 配合組織再教育，於 員工訓練安排課程(納 入年度訓練計畫)。	人事室	95年4月-10月	1.95年11月成效考評 2.人事室表示： 有關組織再教育部分 ：本院業於95 年1月18日在行政大樓文會堂舉辦 性別主流化專題演講，由王玄如律 師主講，共250人參加。
2. 有關性別意識培力部 分： 納入員工年度訓練計 畫課程。	人事室	95年4月-10月	1.95年11月成效考評 2.人事室表示： 有關性別意識培力部分 ：將擇期舉 辦專題演講。
3. 有關性別統計及分析 部分： 本院目前男女員工人 數、各職等之男女員 工比例。	人事室	95年4月-10月	1.95年11月成效考評 2.人事室表示：依計畫辦理。
4. 有關性別影響評估： (1) 分析本院升遷考 核是否受男女性 別影響。 (2)本院職務分派是否 受男女性別影響。	人事室	95年4月-10月	1.95年11月成效考評 2.人事室表示：依計畫辦理。
5. 有關性別預算：預算編 列優先考量對於不同性 別者的友善環境建置。	本院會計 室、總務室 及各單位	95年4月-10月	1.95年11月成效考評 2.總務室表示：正館哺乳室即將完工。

附註：待決定事項如下：

1. 公共事務室李莎莉女士提出之新增計畫及理由：

新增計畫：建議由院長召集組成「兩性平等委員會」以利推動。

理由：雖然在院務會議中可以提出，除非列管追蹤，否則大家很容易就忘記！這應該是屬於長期性的政策，所以還是由長官來決定是否組成委員會或小組。

2. 以上事項擬提本院院會報告，以供長官裁決。