

## 行政院性別平等處 函

地址：10058 臺北市忠孝東路1段1號

電話：02-33567816

聯絡人：栗嘉儀

電子郵件：kmchia@ey.gov.tw

受文者：國立故宮博物院

發文日期：中華民國102年6月7日

發文字號：院臺性平字第1020137184號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如主旨

主旨：檢送本處對貴機關101年度推動性別主流化成果報告之審查意見如附，請查照。

說明：旨揭成果報告及本處意見業依「行政院各部會推動性別主流化實施計畫(99-102年度)」，提報行政院性別平等會討論通過，請納入未來推動性別主流化工作參考。

正本：國立故宮博物院

副本：



國立故宮博物院 101 年度推動性別主流化成果報告  
本處意見表

審查重點	本處意見
<b>一、部會性別主流化專案小組運作情形</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 召集人為部會首長或副首長。</li> <li>2. 任一性別委員比例達三分之一以上。</li> <li>3. 外聘民間委員為 3-7 人，其中至少 1 位為本院性別平等會委員。</li> <li>4. 至少每 4 個月召開一次專案小組會議。</li> <li>5. 將本院性別平等會決議事項納入工作報告及管考事項。</li> <li>6. 每次會議均有 1 位以上外聘委員出席。</li> <li>7. 提出性別議題之議案 (議案係指本院性別平等會決議事項辦理情形、「性別平等政策綱領」辦理情形及 CEDAW 法規檢視情形以外之其他議案)。</li> </ol>	<p>專案小組組成符合「各部會性別平等專案小組運作原則」，為進一步加強呈現專案小組運作成效，建議未來可敘明外聘委員出席情形，並擇選重要之性別相關議案，摘述重要討論過程、主要決議、追蹤情形及執行成果，以加強呈現機關性別主流化實施成果。</p>
<b>二、性別影響評估辦理情形</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 報院之中長程個案計畫辦理性別影響評估情形。</li> <li>2. 主管法律案報院審查時辦理性別影響評估情形。</li> <li>3. 辦理性別影響評估內部教育訓練或案例研討。</li> <li>4. 培養內部性別影響評估種子師資。</li> <li>5. 收集所轄領域之性別影響評估專家學者名單。</li> <li>6. 擇定案例提報各該部會性別平等專案小組。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 101 年依規定尚無報院之法律案及中長程個案計畫需進行性別影響評估，建議未來「大故宮計畫」報院前依規定辦理性別影響評估，並運用性別統計資料，評估不同性別之需求差異及受益情形，據以研提促進性別平等相關措施，使計畫內容能滿足不同性別之需求及落實性別平等。</li> <li>2. 為提升機關人員將性別觀點落實於政府政策或計畫之能力，建議加強辦理性別影響評估內部教育訓練或案</li> </ol>

審查重點	本處意見
	<p>例研討、培養內部種子師資，另收集所轄領域之性別影響評估專家學者名單及擇案提報專案小組討論，以精進性別影響評估辦理品質。</p>
<b>三、性別統計辦理情形</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 充實及建置性別統計情形。</li> <li>2. 支援進行性別影響評估檢視所需之性別統計，檢討是否需要增加統計項目。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 為使服務規劃符合不同性別需求，建議加強檢視機關業務範圍之性別統計是否足夠，並持續新增性別統計項目。</li> <li>2. 為清楚呈現機關每年新增之性別統計項目及數量，建議未來提供公開性別統計項目數年增率，及新增之性別統計項目名稱。</li> </ol>
<b>四、性別分析辦理情形</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 辦理性別統計之專題分析情形。</li> <li>2. 研擬或檢討政策、計畫或方案時，運用性別分析情形。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 有關「101 年度觀眾參觀滿意度調查」，經查機關網站性別統計專區已有「101 年度國立故宮博物院觀眾意見調查分析結案報告」，其中歷年滿意度均含不同性別之比較，值得肯定，建議將前揭調查結果運用於機關各項軟硬體設施改善及服務品質提升，以持續提升工作成效。</li> <li>2. 有關機關安全管理工作人員及控制中心人員性別比例差異較大一節，為使不同性別均有參與各項工作之機會，建議可鼓勵少數性別參與，並檢視相關工作環境是否能更具性別友善。</li> </ol>
<b>五、性別預算辦理情形</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 進行中長程個案計畫或其他計畫各階段，運用性別影響評估檢視</li> </ol>	<p>尚無需報院之中長程個案計畫及需填報「性別影響評估計畫預算編列表」之情</p>

審查重點	本處意見
<p>表，檢視性別相關預算之編列。</p> <p>2. 填報「性別影響評估計畫預算編列情形表」，提報部會性別平等專案小組核備。</p>	<p>形。另將中長程個案計畫以外之其他促進性別平等重要工作納入性別預算(如赴桃園少年輔育院辦理「國寶總動員」複製文物教育展，解說古代文物之性別使用差異、志工性別意識培訓等)，有助於性別主流化工作之推動，值得肯定。</p>
<b>六、性別意識培力辦理情形</b>	
<p>1. 一般公務人員參加性別主流化基礎課程訓練之情形。</p> <p>2. 主管人員參加性別主流化訓練之情形。</p> <p>3. 辦理性別平等業務相關人員參加進階課程訓練之情形。</p>	<p>為促進機關同仁對性別意識及性別主流化之瞭解，進而運用於主管業務，建請增加機關人員參訓涵蓋率之統計，以檢視同仁參訓情形，同時檢討分析機關未能落實性別主流化訓練之原因並研提對策，期使同仁普遍具備性別意識。</p>
<b>七、其他性別主流化成果</b>	
<p>1. 其他有關促進性別平等之重要成果 (例如：部會所屬委員會等委員任一性別比例均達三分之一；改善性別平等工作環境；重要施政或業務項目納入性別觀點或促進性別平等措施等)。</p> <p>2. 請將重要成果作具體、精要的敘述，避免僅作原則性、一般性之敘述。</p>	<p>1. 有關部分主題展覽(如「西方神話與傳說-羅浮宮珍藏展」、「商王武丁與后婦好-殷商盛世文化藝術」特展)呈現頗多女性議題，值得肯定，建議若能進一步透過展覽解說，解構傳統性別刻板印象及宣導平權之性別文化，更具教育意義。</p> <p>2. 有關將性別平等相關課程納入志工培訓中，有助於展覽解說時解構傳統文化中之性別刻板印象與迷思，消弭性別偏見，值得肯定。</p>
<b>八、執行檢討及精進作為</b>	
<p>1. 對性別主流化各項工具辦理情形之檢討是否確實。</p> <p>2. 精進作為或未來努力方向是否妥適、可行。</p>	<p>1. 機關積極協調使各委員會委員組成之性別比例均能達三分之一，值得肯定。</p> <p>2. 有關為提升機關同仁性別主流化觀念，透過與地方文史團體、部落進行</p>

審查重點	本處意見
	<p>交流研習之多元互動方式，拓展對不同族群性別觀點之瞭解，值得肯定，建議賡續辦理，以充實性別平權意識。</p>
<p><b>九、綜合意見</b></p>	
<p>有關提供志工值勤穿著之制服樣式(女性為旗袍，男性為領帶)，建議可調查使用者對值勤制服之意見，作為未來制服設計之參考，以符合不同性別值勤需求。</p>	