

國立故宮博物院 108 年度第 2 次性別平等專案小組會議紀錄

壹、會議時間：108 年 7 月 24 日（星期三）下午 2 時

貳、會議地點：本院行政大樓大會議室

參、召集人：黃委員兼召集人永泰

記錄：李聖璽

肆、出席人員：（詳如簽到單）

伍、報告案

案由一：確認上次會議紀錄一案。

決議：確認通過。

陸、討論案

案由一：有關本院性別平等推動計畫（108 至 111 年度）之院層級議題最新辦理情形 1 案，提請討論。

發言紀要：

陳行政院性平處代表佳婷：

故宮性別平等推動計畫 108 年院層級議題辦理情形，辦理情形資料區間請填列 108 年 1-6 月。

決議：

一、照案通過。

二、請依行政院性別平等處 108 年 3 月 4 日院臺性平字第 1080166683 號函，將本院「院層級議題辦理情形表」（如附表 1）續送行政院性別平等處綜辦。

案由二：有關本院性別平等推動計畫（108 至 111 年度）之部會層級議題最新辦理情形 1 案，提請討論。

發言紀要：

黃委員悅茵：請秘書室就性別議題 1：打造友善性別廁所，貼心服務免等待補充說明。

秘書室蘇專門委員慶豐：將按照原設定目標去執行，以達成目標。

劉委員芳如：有關性別議題 2：持續加入女性書畫家及女性元素之作品展覽部分，原績效指標所填列 110-111 年女性相關作品參展的數量係考量正館改建，所估算的數字。倘若 110-111 年正館尚未改建，則女性相關作品的展出數量將可望再增加。109 年 10 至 12 月，書畫處更將規劃「女性形象與才藝特展」，以北部院區正館二樓的四間陳列室，重點陳列以女性為主題以及女性書畫家的作品，同時會規畫相關的專題講座。屆時，歡迎委員們蒞臨指導。

黃委員悅茵：有關性別議題 3:員工性別意識培力部分補充說明，有關本項加強男性同仁性別意識培力，主要是呼應本院 108 年第 1 次性別平等專案小組委員建議，提升男性員工參與率，同時也透過同仁票選性別議題電影，以作為性別主流化基礎及進階班性別議題電影賞析課程辦理參據。

黃委員怡翎：本項關鍵績效指標(KPI)是男性參與率，辦理情形只把男、女參加人數做比較，可看出單位員工性別比率，看不出男性參與率狀況，105-107 年參與狀況都接近百分之五十，實際執行狀況，數字要放進來才能看出有無真正提升男性參與率，另外參與率尚未達標亦請留意。

黃委員悅茵：今年性別主流化意識培力課程尚未辦完，尤其本年 7 月、8 月於本院及南部院區均有基礎及進階班課程已規劃，是以，在下次會議將滾動更新最新參訓數據；且未來仍將持續鼓勵男性同仁，利用多管道或數位學習以達成參訓率。

王委員蘋：本項關鍵績效指標(KPI)特別拉出男性與故宮男女性同仁最新辦理情形兩項數據閱讀起來連動不是很明確，關鍵績效指標(KPI)男性參訓比率 108 年為百分之五十七，辦理情形 107 年訓練人數：342 人，男性：154 人(45.03)，女性：188 人(54.97%)。

本項關鍵績效指標(KPI)「提升本院同仁的性別意識培力，加強男性同仁參加性別意識培力訓練比率」是「提升本院同仁的性別意識培力」與「加強男性同仁參加性別意識培力訓練比率」兩項目標，數字描述上辦理情形看不出需特別加強男性之用意。(因為女性參訓比率也僅百分之五十附近而已)

黃委員怡翎：建議先由 106、107 年去比較參訓比率有無成長。

黃委員悅茵：在下次會議更新相關數據。

決 議：請有關單位針對委員意見進行研議及推動，餘本案照案通過，另請各單位賡續推動本院性別平等推動計畫(108 至 111 年度)之部會層級議題。

案由三：有關本院填報「性別平等重要議題(院層級)(修正表)」並函報行政院性別平等處 1 案，提請討論。

說 明：

發言紀要：

陳行政院性平處代表佳婷：

一、故宮填報之「性別平等重要議題(院層級)(修正表)」1、關鍵績效指標二策略欄位，查故宮本(108)年 3 月填報委員會性別比例情形，性別比例已達 1/3 而未達百分之四十者計有本院兒童暨青年事務推動諮詢會、本院宿

舍管理小組，請就修正表之策略擇一填寫，其具體做法欄位請一併修改，以有助達成績效指標之做法。

二、另關鍵績效指標三策略欄位，有關該院填列甄審暨考績委員會等文字，請填列至修正說明(部會填列)欄位，請一併修改具體做法，以有助達成績效指標。

決議：請就行政院性平處代表意見配合修正，並將修正後「性別平等重要議題(院層級)(修正表)」(如附表 2)函報行政院性別平等處綜辦。

案由四：有關本院填報 108 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導實地考核 1 案，提請討論。

說明：

發言紀要：

(一)考核項目一、(一)「部會辦理性別平等業務人員」：

王委員兆慶：性別業務「專責人員」係指辦理性平業務至少 7 成，「兼辦人員」係指辦理性平業務至少 3 成，故宮這邊填列性別聯絡人與性別聯絡人代理人內容，如果性別工作量未達上開百分比不應填列，以符合實際情形。

黃委員悅茵：配合修正，至於人事室負責性別業務同仁及各單位行政秘書均達到上開性別業務兼辦比重。

(二)考核項目一、(二)「各機關辦理性別平等宣導(含網頁平台)」：

黃委員怡翎：把特展、月刊文宣逕行填入較不妥適，另第 31 頁多元(原住民)族群敘述看不出與性別議題之關聯性，建議增加敘述，以強化議題連結，另第 33 頁嘉義文史展建議也請比照辦理。

黃委員兼召集人永泰：原住民族群織品部分與女性有關，可以強化這個議題。

黃委員悅茵：請南院處補述。

王委員蘋：建議特展、月刊文宣如果當期文宣有性別議題有關文章或專欄是可以列進來。

劉委員芳如：本院 107 年 10 月的重點展覽「國寶再現—書畫菁華特展」中，舉凡展覽圖錄、展覽介紹網頁、海報設計、圖錄、摺頁等，皆以宋仁宗后像為核心來設計文宣資料，應可視同性別文宣宣導資料。

黃委員兼召集人永泰：本項資料再請書畫處補充，另請器物處就故宮文物月刊當期文宣若有性別議題文章亦請列出。

(三)考核項目一、(三)各機關(構)鼓勵督導所屬機關或向地方政府或向民間私部門推動性別平等：

黃委員怡翎:雖然故宮沒有所屬三級機關，但本項考核項目列有民間私部門及地方政府協力推動性別工作項目，依考核說明須填列辦理情形，故宮目前與民間私部門合作，例如與勵馨基金會及新住民團體合作，都可列進來。

陳行政院性平處代表佳婷:確實如黃委員怡翎所陳述，雖故宮沒有所屬三級機關，但本項考核項目仍有與民間私部門及地方政府協力推動性別工作須填列辦理情形。

徐委員孝德:我們與民間私部門 NGO 勵馨基金會受家暴婦女有互動合作，會後我們會再補充相關資料給人事室。

(四)考核項目一、(四)各機關辦理國際交流情形：

王委員兆慶:本項填報內容無法看出與國際交流有關之處。

黃委員怡翎:本次實地考核是考核哪一段時間辦理情形。

黃委員悅茵:這一次是書面考核以 106-107 年資料為主。

(註:書面考核 4 年 1 次，原則填列 106-107 年資料，倘 104-105 年有確實性別議題事蹟辦理情形亦可填列。)

王委員蘋:故宮前所辦理之國際交流(研討會)亦可強化填寫本項內容。

劉委員芳如:105 年 12 月至 106 年 3 月的「日本美術之最」特展，展品就全數是由日本東京博物館及九州國立博物館借入，在故宮南部院區展出。

黃委員兼召集人永泰:請南院處將相關辦理情形會後提供給人事處。

黃委員怡翎:性別友善職場的對象是院裡面的員工，不是外部參觀的遊客，這個要區隔，性騷擾防治措施可以放在這裡填報。

(五)考核項目一、(五)各機關建置完善性別友善職場：

黃委員怡翎:性騷擾相關辦理情形可以填列在這裡，性別友善職場的對象應該指的是同仁，例如南部院區彈性調整護理室提供產後同仁友善哺集乳空間及母乳冰存是提供給同仁性別友善職場措施，至於故宮南院兒創中心提供兒童探索及休憩場所屬是提供給參觀遊客之措施，是以，本案應填列與同仁有關之性別友善職場措施。

(六)考核項目一、(六)各機關辦理性別平等相關研究：

黃委員兼召集人永泰:請教展處補充。

徐委員孝德:有關性別議題研究，107 年是南院處辦理，108 年是北部院區辦理，具體資料內容涉及性別事項，會後再提供給人事室。

(七)考核項目二、性別平等政策綱領：

黃委員悅茵:性騷擾部分會依據委員建議，移到友善職場部分去填寫。

黃委員怡翎: 對場所的性騷擾，裡面有關工作性騷擾移到前面友善職場部分填寫，場所性騷擾與職場性騷擾要區分，場所性騷擾相關資料填列在這裡。建議把核心業務與性別相關資料，例如前面有提到每年 20 個場次的展覽放進來，例如會中所提到宋仁宗后像也可以放在這個項目；另展覽有性別議題樣貌（創作者、展品等）承現，都可以把寫進來。

黃委員兼召集人永泰:請 3 處（器物、書畫、圖書文獻處）協助提供相關內容。

王委員兆慶:本項是考核性別平等政策綱領辦理情形，這裡所填的志工培訓內容比較看不出與性別平等政策綱領之關聯性，性別平等政策綱領計有 7 篇，且協助將性別主流化進行概念與操作化，且明確的列出綱領的 7 個面向，包括權利上的性別平等，經濟上的性別平等（也就是兩性的收入要有平衡），人口婚姻家庭的性別平等（也就是家庭責任的性別平等，家庭的照顧男性也要一起來），性別平等政策綱領把性別平等概念化以及明確化，承上，上開志工培訓議題應予明確化，把它和性別議題的關聯性寫出來。

人事室李科長淑靜: 志工辦理情形請教展、南院處提供具體內容。

(八)考核項目三、消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW):

秘書室蘇專委慶豐:案內 CEDAW 教材，有參考外部機關來撰寫本院的教材。

黃委員怡翎:本項資料第 89 頁，教材內容裡舉外部祭祀公業，非故宮自己的案例。

黃委員悅茵:秘書室所填列的教材係參考相關機關的處理情形。

王委員蘋:故宮除了參考別的機關，希望未來也能有故宮自己的案例，去撰寫自己的教材。

黃委員悅茵:未來我們會再加強。

(九)考核項目四、(一)1. 部會 106 年度執行計畫年度推動成果:

黃委員怡翎:106 年計畫的關鍵績效指標(KPI)沒有達成，同時也看不到有檢討及策進作為，希望未來有改善措施。

黃委員悅茵:我們會強化及改善。

(十)考核項目四、(二)部會性別平等網頁維運情形:

黃委員兼召集人永泰:請將本院性別平等專區網址連結列入。

(十一)考核項目四、(三)部會性別統計專區:

黃委員悅茵:請主計室補充會議上發言內容，會後交給人事室。

(十二)考核項目四、(四)各機關辦理性別分析情形。

黃委員兼召集人永泰:本項資料請教展處、南院處整理後提供給人事室。

(十三)考核項目四、(五)部會辦理性別預算編列情形:

黃委員悅茵:請主計室補充會議上發言內容，會後交給人事室。

(十四)考核項目四、(六)部會性別影響評估辦理情形:

秘書室蘇專門委員慶豐:這一項資料當初是由新故宮計畫辦公室提供，目前因新故宮計畫有修正，因此本項資料需配合修正。

黃委員悅茵:請將修正後內容交給人事室。

王委員蘋:請問臺灣博覽會跟故宮之關聯為何。

黃委員兼召集人永泰:這是我們新故宮計畫裡面所提到的活動內容。

書畫處楊專門委員智華:本項係評核各部會性別影響評估辦理情形，據悉本院僅新故宮計畫一案(中長程個案計畫)有做過性別影響評估，所列國際展覽活動資料未符考核基準，似無須提供。

黃委員兼召集人永泰:請秘書室修正相關資料。

(十五)考核項目四、(七)公務人員依規定參加性別主流化相關訓練課程之情形:

黃委員怡翎:故宮的性別主流化訓練參訓比率與其他的機關相比，參訓率太低，故宮大概在百分之五十左右，建議故宮要提升參訓率，可以用多元的方法，例如鼓勵同仁參加數位學習或是參考其他機關的作法，或是了解同仁無法參加的原因以克服參訓率偏低問題。

黃委員悅茵:故宮人員屬性包括公務人員、聘任人員、約聘僱人員、駐衛警察、技工工友、臨時人員等，故宮未來會朝向多元方式訓練，例如鼓勵同仁數位化學習或是參加其他機關所辦理的訓練。在上一次的本院性別平等專案小組會議，委員有提到男性同仁性別主流化訓練參訓率偏低的情況，我們也有積極的了解同仁的參訓意願，甚至於有事前調查同仁想要看的性別議題電影等。

王委員蘋:建議瞭解同仁不能來的原因為何，到底是工作忙碌不能來，還是課程沒有吸引力等。

陳行政院性平處代表佳婷:性別主流化訓練要考量質化的目標，建議朝向以下4個要點進行。

(1)課程內容與性別及主管業務相關。

(2)課程辦理前有評估所屬人員興趣與需求。

(3)課程辦理後有提供學習回饋。

(4)機關有發展與主管業務有關之教材。(如：案例研究、評估報告)。

黃委員悅茵:補充一下，我們在課程辦理前會先調查同仁的需求，並實際了解同仁真正的需要，而在辦理課程時，例如性別議題電影賞析活動時，我

們會請性別專家學者先就這部電影的背景及啟示做導讀，於性別議題電影賞析後，我們也會有 Q&A 時間，也就是專家學者與同仁面對面溝通、討論時間。未來我們也會持續強化同仁參與性別主流化訓練活動成效。

決議：請就委員意見配合修正本院「108 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導實地考核」資料並依限（108 年 7 月 31 日前）完成陳核及系統報送作業。

案由五：有關國立故宮博物院 109 年度性別預算編列情形，提請討論。

發言紀要：

黃委員怡翎

- 一、國立故宮博物院民國 109 年度性別預算編列情形表(公務預算部分)之 5. 提供更友善之展場參觀環境(南部院區)，年度預期成果請修正為增設嬰兒換尿布台 2 座，提供「育兒」親善環境。
- 二、承上，之 15. 新故宮計畫－親子互動區，年度預期成果請修正為融合南院之亞洲藝術文化特色之遊憩(互動)設施、親子娛樂設施(如沙坑、景觀噴水池、地景溜滑梯)等，提供「照顧者(或家長)」偕同子女走入博物館暨博物館周遭遊憩(互動)設施之場所。

王委員蘋：國立故宮博物院民國 109 年度性別預算編列情形表(公務預算部分)之 7. 辦理景觀步道並改善鋪面設施(南部院區)，年度預期成果請修正為辦理景觀步道並改善鋪面設施平整度，可提供穿著高跟鞋及使用親子嬰兒推車遊客步行安全，以及老人、弱勢團體安全通行，休憩場所恬適寧靜空間。

決議：請主計室依委員意見，配合修正性別預算編列情形表，依限函報主管機關綜辦。

柒、臨時動議：無。

捌、散會：下午 4 時 15 分。